

The logo for TEKLAS, featuring the word "TEKLAS" in a bold, black, sans-serif font. The letter "T" is stylized with a green horizontal bar above it. The logo is centered within a white circle that has a thick green border. The background of the page is white with a large green diagonal shape on the left side, composed of several parallel lines in different shades of green.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
POLİTİKASI

İÇİNDEKİLER

1. **Kapsam ve Sorumluluk**
2. **Bağlılık**
3. **İlkeler**
 - a. İş Etiği
 - b. Çalışma ve İnsan Hakları
 - c. Çevre
 - d. Tedarik Zinciri Yönetimi

TEKLAS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

1. KAPSAM VE SORUMLULUK

Bu politika, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve faaliyette bulunulan yerel toplumlar da dâhil olmak üzere, Teklas'ın tüm paydaşlarına fayda sağlamak amacıyla oluşturulmuştur.

Global bir şirket olan Teklas, Ar-Ge merkezlerinde 45 yılı aşkın tecrübesi ile kauçuk, metal ve plastik bileşenlerden sıvı sirkülasyon sistemleri üreterek otomotiv endüstrisinin geleceğine öncülük etmektedir. Bu bağlamda Teklas, tüm paydaşlarına ve gelecek nesillere karşı sorumluluğunu kabul etmektedir.

Teklas'ın sorumluluğu, günlük hayatın yanı sıra tüm iş faaliyetlerinde sürdürülebilirliğin iyileştirilmesini desteklemek için paydaşlarıyla sürekli bir diyalogun gerekliliği anlamına da gelmektedir.

2. BAĞLILIK

Teklas, paydaşlarını sürdürülebilirlik ilkelerine bağlılıkları için teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Bu politika, dünyamızın sınırlı kaynaklarını etkili bir biçimde kullanmak ve toplum, insanlık ve çevre için kalıcı değerler üretmek adına oluşturulan Teklas Sürdürülebilirlik İlkelerini belirlemektedir. Doğanın bize sağladığı her türlü kaynağı kullanırken paydaşlarımıza, çevreye, gelecek nesillere ve kendimize karşı özenli davranmak bu politikanın temel amacıdır.

Bu bağlamda, Teklas BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni kabul eder ve bunlara uyumlu hareket eder. Bu, Teklas'ın, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 Maddesine saygı duyduğunu, bunları iş süreçlerinde uyguladığını ve tedarikçisinden de bu maddelere uymasını beklediği anlamına gelmektedir.

3. İLKELER

Teklas'ın sürdürülebilirlik ilkeleri, toplumu, insanlığı ve çevreyi temel alarak hareket etmeyi içermektedir.

a. İş Etiği

Teklas, yolsuzlukla mücadele, rüşvet ve haraç, gizlilik, doğru kayıtlar, sahte parçalar, adil rekabet kurallarına uyum ve tekelciliğe karşı mücadele, çıkar çatışması, taciz, kimliğin korunması ve misilleme yapılmaması gibi iş etiği konularındaki sorumluluğunu kabul eder.

Bu konular, www.teklas.com veya QDMS üzerinden ulaşabilecek olan "Teklas Etik ve Değerler Politikası"nda detaylıca belirtilmiştir.

b. Çalışma ve İnsan Hakları

Teklas uluslararası kabul görmüş insan hakları standartlarına saygı duymaktadır. Bu, çocuk işçiliğine, zorla veya zorunlu çalışmaya, insan kaçakçılığına ve ayrımcılığa karşı bir duruş almayı içermektedir.

Teklas, çalışanlarının refahını odağa koyarak çalışma koşullarını insan hakları standartlarına uygun olarak tanımlamaktadır. Çalışma koşulları ayrıca ücretlerin ve çalışma saatlerinin adil düzenlenmesi sorumluluğunun da kabul edilmesini içermektedir.

Teklas, çalışanlarıyla birlikte müşterilerinin ve tedarikçilerinin sağlığı ve güvenliği konusundaki sorumluluğunu da kabul ederek bu konuyu tüm iş faaliyetlerinde önceliklendirmektedir.

c. Çevre

Teklas, çevre standartlarına uyma ve Teklas'ın ve tedarikçilerinin ve kendisinin çevre üzerindeki etkilerini en aza indirme sorumluluğunu kabul etmektedir. Teklas, iş operasyonlarını gerçekleştirirken çevreyi korumaya sürekli artacak şekilde odaklanmayı hedeflemektedir. Bu amaca ulaşmak için ana odak alanları enerji ve tüketimi, atıkların yönetimi ve azaltılması, hammaddeler de dâhil olmak üzere sorumlu kimyasal yönetiminin uygulanması ve hava emisyonlarının izlenmesidir.

d. Tedarik Zinciri Yönetimi

Teklas, tedarik zincirinin süreçlerine ilişkin sorumluluğunu kabul eder. Bu bağlamda, Teklas'ın tüm tedarikçilerinin Teklas Sürdürülebilirlik Politikası'na uyması gerekmektedir. Teklas, tedarikçilerinin uyumluluğunu desteklemek için eğitimler, iletişim çalışmaları, toplantılar ve denetimler düzenlemektedir.

Gülsünay UYSAL KABA
Global HR Director



Ahmet ÖZER
Chief Sales Purchasing
Quality Officer



